

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Încheiat și înregistrat sub nr...../.....în registrul general de evidență a salariaților

CAPITOLUL A : Părțile contractului

Angajator-persoană

juridică/.....cu
Sediul în
cod fiscal, telefon.....reprezentată legal prin....., în
calitate de,
și

salariatul/salariața-domnul/doamna.....domiciliat(ă) în
localitatea.....str.....nr.....bl.....sc.
.....ap.....județul/sectorul....., posesor/posesoare al/a buletinului/cărții de
Identitate/pașaportul seria.....nr....., eliberat(ă) dela data de, CNP
....., autorizație de muncă/permis de ședere în scop de muncă seria.....nr.
.....din data,

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

CAPITOLUL B: Obiectul contractului:

Reglementarea raporturilor de muncă dintre părțile semnatare.

CAPITOLUL C. Durata contractului:

- a) nedeterminată, salariatul/salariața.....urmând să
înceapă
activitatea la data de;
- b) determinată, de.....luni, pe perioada cuprinsă între data deși data de
...../pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post/pe post vacant.

CAPITOLUL D.Locul de muncă:

- 1.Activitatea se desfășoară la (clasă/laborator/secție/atelier/birou/serviciu/compărțiment etc.).....
din sediul unității/instituției/ alt loc de muncă organizat al angajatorului (structură fără personalitate juridică).....
- 2.În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel:.....

CAPITOLUL E.Felul muncii:

Funcția/meserie.....conform Clasificării ocupațiilor din România.

CAPITOLUL F. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

CAPITOLUL F¹: Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului (stabilite prin ordin al ministrului
educației, cercetării tineretului și sportului și/sau Regulamentul intern) :

CAPITOLUL G. Condiții de muncă

- 1.Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr.31/1991.
- 2.Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr.263/2010
privind sistemul unitar de pensii publice cu modificările și completările ulterioare.
- 1.O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de 8 ore/zi, 40 ore/săptămână.
- a) Repărțizarea programului de lucru se face după cum urmează:(ore zi/ore noapte/inegal).
- b)Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă
aplicabil.
- 2.O fracțiune de normăore/zi,.....ore/săptămână.
- a) Repărțizarea programului de lucru se face după cum urmează:(ore zi/ore noapte).
- b)Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă
aplicabil.
- c)Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente
destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.



CAPITOLUL I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de.....zile lucrătoare, în raport cu durata muncii(normă întreagă, fracțiune de normă) și conform prevederilor art.29 din Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate Învățământ Preuniversitar,

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar dezile lucrătoare.

Concediul se va efectua conform programării și înțelegerii dintre părți.

CAPITOLUL J.Salariul

1.Salariul de bază lunar brut.....lei

2.Alte elemente constitutive:

a)sporuri.....

b)indemnizații.....

b¹) prestații suplimentare în bani

b²)modalitatea prestațiilor suplimentare în natură.....

c)alte adaosuri.....

3.Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zile în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr.53/2003-Codul muncii, republicat.

4.Activitățile didactice desfășurate la cumul/plata cu ora vor fi remunerate conform art.34.alin.(7) din prezentul contract colectiv de muncă.

5.Data la care se plătește salariul este

6.Părțile convin ca următoarele obligații bănești ale salariatului să fie achitate prin serviciile financiar contabile ale unității: cotizația sindicală, contribuțiile și ratele la C.A.R. și băncii etc.

CAPITOLUL K. Drepturile și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă:

a)echipament individual de protecție

b)echipament individual de lucru.....

c)materiale igienico-saitare.....

d)alimentație de protecție.....

e)alte drepturi și obligații privind sănătatea în muncă.....

CAPITOLUL I. Alte clauze:

a)perioada de probă este de

b)perioada de preaviz în cazul concedierii este dezile lucrătoare, conform Legii nr.53/2003-Codul muncii, republicat sau contractului colectiv de muncă;

c)perioada de preaviz în cazul demisiei este dezile calendaristice, conform Legii nr.53/2003-Codul muncii, republicat sau contractul colectiv de muncă ;

d)în cazul în care salariatul urmează sa-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art.18.alin(1) din Legea nr.53/2003-Codul muncii, republicat, se vor regăsi și în contractul individual de muncă :

e)alte clauze.

CAPITOLUL M.Drepturi și obligații generale ale părților

1.Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

a)dreptul la salarizare pentru munca depusă ;

b)dreptul la repaus zilnic și săptămânal;

c)dreptul la concediu de odihnă anual;

d)dreptul la egalitate de șanse și tratament;

e)dreptul la securitate și sănătate în muncă;

f)dreptul la acces la formare profesională.

2.Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

a)obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;

b)să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;

c)să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentul intern;

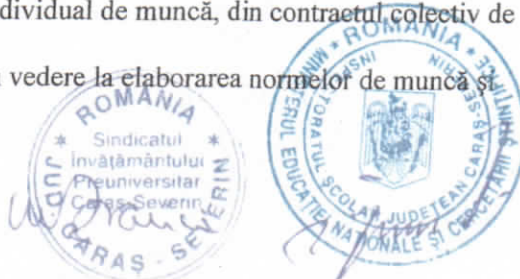
d)să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului ;

4.Angajatorului îi revin, în principal următoarele obligații:

a)să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;

b)să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractul individual de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;

c)să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă, potrivit specificului activității;



d) să elibereze, la cerere, orice documente care atestă calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;

e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului;

f) alte obligații, în funcție de specificul unității.

CAPITOLUL N. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr.53/2003-Codul muncii, republicată și ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul unității/instituției/sectorului de activitate învățământ preuniversitar, înregistrat sub nr...../.....la Inspectoratul teritorial de muncă al județului/municipiului/Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale și contractului colectiv de muncă aplicabil.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

CAPITOLUL O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă potrivit legii.

Angajator,
.....
Reprezentant legal,
.....

Salariat
Semnătură.....
Data.....

Pe data deprezentul contract încetează în temeiul art.....din Legea nr.53/2003-Codul muncii, republicat în urma îndeplinirii procedurii legale

Angajator
.....

