

PROIECT

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

**pentru aprobarea Normelor metodologice
privind plata cu ora a personalului didactic din unitățile de învățământ preuniversitar de stat**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată și al art. 12 din anexa nr. I, capitolul I, litera B din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic - Se aprobă Normele metodologice privind plata cu ora a personalului didactic din unitățile de învățământ preuniversitar de stat, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

PROIECT

NORME METODOLOGICE PRIVIND PLATA CU ORA A PERSONALULUI DIDACTIC DIN UNITĂȚILE DE ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR DE STAT

Art. 1 Prezentele Norme metodologice reglementează acordarea posturilor didactice de predare/catedrelor în regim de plata cu ora a personalului didactic din învățământul preuniversitar.

Art. 2 (1) La nivelul fiecărei unități de învățământ cu personalitate juridică, de regulă, în perioada stabilită prin Calendarul mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar, aprobat prin ordin al ministrului educației naționale, se întocmește proiectul planului de încadrare a personalului didactic de predare pentru anul școlar următor, care devine plan de încadrare a personalului didactic de predare în anul școlar respectiv după avizarea acestuia de către inspectoratul școlar, până la finalul lunii septembrie. Planul de încadrare aprobat poate fi modificat pe parcursul anului școlar, în mod excepțional, dacă numărul de clase sau structura personalului didactic de predare la nivelul unității de învățământ cu personalitate juridică suferă modificări.

(2) Constituirea posturilor didactice de predare/catedrelor și încadrarea personalului didactic de predare la o unitate de învățământ cu personalitate juridică și la toate structurile arondate se realizează pe baza prevederilor legale și a normativelor în vigoare privind constituirea formațiunilor de studiu, a proiectelor planurilor de școlarizare propuse de unitățile de învățământ, după aprobarea acestora de inspectoratele școlare și a planurilor-cadru de învățământ în vigoare, aprobate prin ordin al ministrului educației naționale, în concordanță cu prevederile art. 262 din Legea educației naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, pentru un interval de timp de 40 de ore pe săptămână.

(3) Numărul de ore pe săptămână aferente planurilor-cadru de învățământ pentru respectivul an școlar, stabilite între limite minime și maxime, se hotărăște de consiliul de administrație al unității de învățământ, de regulă spre limitele minime, astfel încât să se asigure încadrarea în bugetul alocat.

(4) Din numărul total de ore pe săptămână calculate pe baza numărului de clase și a planurilor cadru în vigoare, prin raportarea la prevederile art. 262 alin. (3) din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, se constituie, în ordine, posturi didactice de predare/catedre complete pe discipline de studiu din ore la o singură disciplină, apoi catedre complete din ore la două sau mai multe discipline și la final, din orele rămase, o catedră incompletă din ore la o singură disciplină sau din ore la două sau mai multe discipline.

(5) Pe posturile didactice de predare/catedrele constituite se încadrează cadrele didactice titulare, în conformitate cu documentele de numire/transfer/repartizare și celelalte prevederi legale privind încadrarea personalului didactic titular în învățământul preuniversitar.

(6) După aplicarea procedurilor prevăzute la alin. (2)-(5), se stabilesc:

a) posturile didactice de predare/catedrele complete și incomplete care vor avea statutul rezervat în baza prevederilor art. 255, art. 268 alin. (1), art. 279 din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare sau ca urmare a pensionării pentru invaliditate a cadrelor didactice titulare;

b) posturile didactice de predare/catedrele rezultate în urma reducerii normei didactice de predare-învățare-evaluare cu 2 ore săptămânal, la cerere, a personalului didactic titular cu o vechime în învățământ de peste 25 de ani și cu gradul didactic I, conform art. 263 alin. (4) și (5) din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare.

(7) Dacă în urma atribuirii unui număr minim de clase cu orele aferente unui cadru didactic titular rezultă o depășire a normei didactice de predare-învățare-evaluare stabilită conform art. 262 alin. (3) din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, aceste ore se normează într-un post didactic de predare vacant și se atribuie aceluiași cadru didactic salarizându-se în regim de plata cu ora, conform calificării, gradului didactic și vechimii în învățământ ale acestuia, în condițiile art. 3 alin. (4).

(8) La clasele cu predare în limbile minorităților naționale, în situația în care numărul efectiv de ore pe săptămână de predare-învățare-evaluare pe care învățătorul/institutorul/profesorul pentru învățământ primar le desfășoară efectiv cu elevii în clasă depășesc numărul minim de ore pe

săptămână, prevăzut în planurile-cadru de învățământ de la clasele cu predare în limba română, inclusiv cele opționale, în conformitate cu prevederile art. 263 alin.(6) din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, respectivele ore sunt normate în posturi vacante corespunzătoare gradului didactic și vechimii în învățământ cu cele ale cadrului didactic care efectuează orele la clasă și vor fi atribuite în regim de plata cu ora, pe bază de contract individual de muncă în regim de plata cu ora, separat de cel încheiat pentru funcția de bază.

(9) Posturile didactice de predare/catedrele vacante rămase după încadrarea cadrelor didactice titulare se atribuie cadrelor didactice debutante care nu au dobândit definitivarea în învățământ repartizate în ultimii 6 ani pe posturi didactice/catedre vacante publicate pentru angajare nedeterminată și cadrelor didactice debutante care pot beneficia de prevederile art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, cărora li se poate asigura cel puțin jumătate de normă didactică de predare-evaluare-învățare, conform deciziei de repartizare pe post/catedră.

(10) În cazul învățătorilor/institutorilor/profesorilor pentru învățământul primar sau a educatoarelor/institutorilor/profesorilor pentru învățământul preșcolar angajați pe post cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată sau determinată, având în vedere prevederile legale privind necesitatea desfășurării activității de predare-învățare-evaluare cu elevii/preșcolarii în clasă până la nivelul numărului de ore pe săptămână prevăzute în planurile-cadru de învățământ, în cazul în care grupa/clasa desfășoară ore cu profesori de specialitate, ca de exemplu educație fizică, limbi moderne, religie, educatoare/învățătorul/institutorul/profesorul pentru învățământul preșcolar/primar de la clasa/grupa respectivă efectuează în cadrul postului și alte activități cu clasa/grupa, cu următoarea prioritate: ore de predare în limba minorităților prevăzute în planurile-cadru de învățământ; ore de predare a limbilor moderne, în situația în care au atestat/specializare, activități de tip școală după școală; ore de asistență la clasă/grupă când clasa de elevi desfășoară orele cu profesorii de specialitate; mentorat etc.

(11) Contractele individuale de muncă încheiate pe durată determinată sau nedeterminată, aferente posturilor didactice de predare/catedrelor ocupate, conform modelului prevăzut în anexa nr. 1 sunt însoțite în mod obligatoriu de fișa postului, în care se precizează orele de predare și celelalte activități prevăzute la art. 262 alin (1) din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, pentru un interval de timp de 40 de ore pe săptămână. În cazul posturilor didactice de predare/catedrelor pentru care s-a aprobat degrevarea de normă didactică, potrivit articolului 263 alin. (10) din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, în locul orelor de predare degrevate și a unei părți din celelalte activități prevăzute la art. 262 alin (1) din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, sunt trecute activități specifice, în conformitate cu definiția prevăzută la punctul 59 din anexa la Legea nr.1/2011 cu modificările și completările ulterioare, până la completarea unui număr de 40 de ore pe săptămână.

Art. 3(1) Proiectul/Planul de încadrarea personalului didactic de predare pentru anul școlar următor, conține toate posturile didactice de predare/catedrele care rezultă pe baza numărului de clase aprobat a funcționa în noul an școlar și a planurilor-cadru de învățământ în vigoare: posturile didactice de predare/catedrele ocupate cu personal didactic de predare titular, angajat cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, respectiv cu personalul didactic de predare debutant prevăzut la art. 2 alin. (9), angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, posturile didactice de predare/catedrele vacante, respectiv rezervate etc. Structura proiectului/planului de încadrare a personalului didactic de predare se aprobă prin ordin al ministrului educației naționale.

(2) În proiectul de încadrare se trec succesiv posturile didactice de predare/catedrele ocupate, rezervate și vacante și cel puțin următoarele informații:

a) pentru posturile didactice de predare/catedrele ocupate: numele și prenumele cadrului didactic, nivelul studiilor, specializarea, funcția didactică, gradul didactic, vechimea în învățământ, disciplina/disciplinele predare, emitentul și numărul documentului de numire/transfer/repartizare, clasele/grupele, semestrul în care se desfășoară orele, numărul total de ore de predare;

b) pentru posturile didactice de predare/catedrele neocupate, rezervate și vacante: disciplina/disciplinele principale de încadrare, clasele/grupele, semestrul în care se desfășoară orele, numărul total de ore de predare, viabilitatea estimată în ani școlari, motivul rezervării pentru posturile/catedrele rezervate, funcția și gradul didactic al postului didactic/catedrei;

c) la rubrica „Alte activități” se completează activitățile prevăzute la art. 262 alin (1) din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare pentru un număr de ore egal cu diferența dintre 40 de ore pe săptămână și numărul de ore de predare, astfel:

(i) pentru posturile didactice de predare/catedrele ocupate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată sau nedeterminată se face precizarea „Conform fișei postului”;

(ii) pentru posturile didactice de predare/catedrele vacante se specifică activități concrete prevăzute la art. 262 alin (1) lit. b), c) și d) din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare.

(3) Consiliul de administrație al unității de învățământ hotărăște pentru fiecare post didactic de predare/catedră rezervat(ă) și vacant(ă) din proiectul/planul de încadrare, viabilitatea și nivelul la care se normează, doar debutant sau definitivat, cu excepția situațiilor prevăzute în prezentele Norme metodologice, astfel încât să se asigure încadrarea în bugetul alocat.

(4) Excepție de la prevederile alin. (3) fac posturile didactice de predare/catedrele vacante în care sunt grupate orele efectuate de cadre didactice titulare cu clasa de elevi la discipline la care se desfășoară una sau mai multe ore pe săptămână care nu au putut fi introduse în norma didactică de predare-învățare-evaluare de bază a cadrelor didactice stabilite conform art. 262 alin. (3) din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare. Această excepție este limitată doar la o clasă de elevi pentru un cadru didactic titular. În această situație, respectivele ore normate se atribuie în regim de plata cu ora pentru cadrul didactic titular care deja desfășoară cel puțin o oră pe săptămână la clasa respectivă și este deja prevăzută în norma didactică de predare-învățare-evaluare de bază a respectivului cadru didactic, pe bază de contract individual de muncă în regim de plata cu ora, separat de cel încheiat pentru funcția de bază.

(5) În etapa de încadrare a personalului didactic de predare titular, cadrele didactice titulare în învățământul preuniversitar, care beneficiază de rezervarea postului didactic de predare/catedrei în baza prevederilor art. 255 alin. (1) și (2) din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, pot fi încadrate, la cerere, în regim de plata cu ora pe posturile didactice/catedrele pe care sunt titulare, până la o normă didactică de predare-învățare-evaluare, corespunzător gradului didactic și vechimii în învățământ ale ocupantului.

(6) Posturile didactice de predare/catedrele vacante/rezervate rămase după încadrarea cadrelor didactice titulare, inclusiv a celor prevăzute la alin. (5), și a cadrelor didactice debutante prevăzute la art. 2 alin. (9), precum și după atribuirea posturilor didactice de predare/catedrelor cadrelor didactice din alte state care predau în România, în baza acordurilor bilaterale interguvernamentale și interministeriale, în vigoare, încheiate de România cu respectivele state, constituite similar ca și cele ocupate, vor fi gestionate la nivelul inspectoratelor școlare în vederea ocupării acestora în etapele mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar, în funcție de viabilitatea acestora.

Art. 4(1) Soluționarea reducerilor de activitate la nivelul unității de învățământ și ocuparea posturilor didactice de predare/catedrele vacante/rezervate se realizează în conformitate cu prevederile metodologiei privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar elaborate de Ministerul Educației Naționale, până la data de 15 noiembrie a fiecărui an.

(2) Completarea normei didactice de predare-învățare-evaluare a unui cadru didactic titular cu ore din activități prevăzute la art. 262 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare se realizează doar în situația în care acestuia nu i se poate asigura, la nivelul județului/municipiului București, norma didactică de predare-învățare-evaluare conform prevederilor art. 263 alin. (1) și (2) din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare.

Art. 5 Activitățile din cadrul programului școală după școală desfășurate în afara activităților prevăzute la art. 262 alin. (1) lit. b) și c) din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, în condițiile în care sunt temeinic justificate și există sursă de finanțare diferită de bugetul de stat, pot fi remunerate în regim de plata cu ora sau prin onorariu, pe baza unui contract încheiat cu conducerea unității de învățământ sau cu finanțatorul activităților, în afara contractului individual de muncă încheiat pentru norma de bază.

Art. 6 Statutul posturilor didactice de predare/catedrelor vacante/rezervate care se ocupă pe parcursul etapelor de mobilitate a personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar premergătoare etapei de repartizare a posturilor în regim de plata cu ora se transformă corespunzător gradului didactic și vechimii în învățământ ale ocupantului.

Art. 7(1) Personalul didactic de predare, de conducere, îndrumare și control, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar, pe perioada desfășurării activității didactice de predare, poate fi salarizat și prin plata cu ora, potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pe bază de contract individual de muncă în regim de plata cu ora, separat de cel încheiat pentru funcția de bază, de regulă pentru activitățile de predare-învățare-evaluare, prevăzute la art. 262 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare.

(2) Toate contractele individuale de muncă în regim de plata cu ora trebuie înregistrate în Registrul General de Evidență a Salariaților înainte de prima zi de activitate.

(3) Posturile didactice de predare/catedrele vacante și rezervate se ocupă în regim de plata cu ora, în ordine, cu: personal didactic de predare titular, personal didactic de predare angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, personal didactic de predare pensionat, personal angajat în alte domenii de activitate.

Art. 8(1) Cadrele didactice încadrate pe post, conform prevederilor art. 262 alin. (3) din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, educatoarele/institutorii/profesorii pentru învățământul preșcolar și învățătorii/institutorii/profesorii pentru învățământul primar se pot încadra în regim de plata cu ora, pe baza de contract individual de muncă separat de cel aferent funcției de bază, precizându-se numărul total de ore pe săptămână efectiv desfășurate cu clasa/grupa de elevi/preșcolari.

(2) Personalul didactic de predare pensionat și personalul angajat în alte domenii de activitate pot desfășura activități didactice salarizate în regim de plata cu ora.

Art. 9 (1) Încadrarea personalului didactic de predare calificat pe posturi didactice/catedre, în regim de plata cu ora se realizează cel mult pe durata desfășurării cursurilor cu elevii/preșcolarii sau până la revenirea titularului la post/catedră în timpul anului școlar.

(2) Cadrele didactice titulare și cadrele didactice de predare calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pot fi încadrate, de regulă, pe posturi didactice/catedre rămase neocupate în regim de plata cu ora, de regulă, până la o normă didactică de predare-învățare-evaluare peste norma didactică de predare-învățare-evaluare de bază, stabilită potrivit prevederilor art. 262 alin. (3) din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare.

Art. 10(1) Personalul didactic prevăzut la art. 263 alin. (10) din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, care beneficiază de degrevare parțială a normei didactice de predare-învățare-evaluare, poate fi încadrat în regim de plata cu ora, exclusiv în mediul rural, fără a depăși 5 (cinci) ore/săptămână de predare în specialitate peste limita maximă de ore pe săptămână necesare pentru efectuarea obligației de predare. Situațiile excepționale care privesc limita de 5 (cinci) ore/săptămână se soluționează cu avizul Ministerului Educației Naționale, la propunerea inspectoratelor școlare.

(2) Încadrarea în regim de plata cu ora a personalului de conducere, de îndrumare și control din inspectoratele școlare se realizează cu avizul consiliului de administrație al inspectoratului școlar.

Art. 11(1) Sarcinile specifice activității desfășurate în regim de plata cu orade către personalul didactic de predare sunt prevăzute în contractul individual de muncă încheiat pentru prestarea activităților didactice în regim de plata cu orași cuprind atât sarcini specifice privind efectuarea activității de predare-învățare-evaluare cu preșcolarii și cu elevii în clasă, cât și efectuarea activităților de pregătire metodico-științifică, de evaluare a preșcolarilor și a elevilor, precum și de educație complementară procesului de învățământ.

(2) La începutul fiecărui an școlar se actualizează fișele posturilor pentru personalul didactic de predare, inclusiv pentru personalul didactic de predare angajat în regim de plata cu ora.

(3) Plata pentru contractele individuale de muncă încheiate pentru prestarea activităților didactice în regim de plata cu ora se efectuează numai după întocmirea unor fișe de activitate lunară, conform modelului cadru stabilit prin ordin al ministrului educației naționale, semnate de prestator, fișe în care se completează cel puțin orele aferente activității de predare-învățare-evaluare desfășurate cu elevii/preșcolarii în clasă, dintr-o lună de activitate

(4) Plata orelor de predare-învățare-evaluare desfășurate cu elevii/preșcolarii în clasă aferente normei didactice de bază și activității de predare-învățare-evaluare desfășurate în regim de plata cu ora se realizează în baza semnării și completării condiții de prezență la unitatea de învățământ.

(5) În situația în care un cadru didactic nu poate presta orele de activitate didactică, acestea pot fi suplinite, prin suplinitură colegială, fără plată, pe o perioadă de cel mult 5 (cinci) zile lucrătoare de alte cadre didactice din unitatea de învățământ respectivă. În cazul în care cadrul didactic nu poate susține activitatea didactică mai mult de 5 (cinci) zile lucrătoare, directorul unității de învățământ are obligația să emită o decizie de încadrare în regim de plata cu ora pe aceste ore pentru un alt cadru didactic și să încheie cu acesta un contract individual de muncă în regim de plata cu ora.

Art. 12 (1) Calculul pentru plata cu ora se raportează la norma didactică de predare-învățare-evaluare, de instruire practică și de evaluare curentă a preșcolarilor și a elevilor în clasă prevăzută la art. 262 alin. (3) din Legea educației naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare.

(2) Pentru calculul tarifului la plata cu ora aferent posturilor didactice de predare/catedrelor vacante/rezervate se utilizează salariul de referință care este reprezentat de salariul aferent postului/catedrei vacant(e)/rezervat(e) la nivelul specificat în planul de încadrare, conform art. 3 alin. (3), dar nu mai mare decât salariul de bază aferent cadrului didactic încadrat cu ore în regim de plata cu ora, având în vedere și treapta de vechime corespunzătoare cadrului didactic încadrat în regim de plata cu ora. La salariul de referință se aplică, după caz, următoarele sporuri: indemnizație pentru învățământ special, indemnizație pentru zone izolate, spor pentru activitatea de predare în sistemul penitenciar, spor pentru predare simultană.

(3) Tarifele orare din învățământul preuniversitar se calculează prin raportarea salariului de referință la numărul de ore aferent normei didactice de predare, astfel:

Varianta A:

- **Tariful pentru activitățile desfășurate în regim de plata cu ora se va calcula prin împărțirea salariului de referință la 166 (numărul mediu de ore lunar pentru anul 2018) - având în vedere ca se plătește o ora fizică**
- **De asemenea, în această variantă se vor putea contracta un număr de ore egal cu cel al elevilor din clasa/clasele la care cadrul didactic susține activitatea didactică, ore plătite la același tarif specificat la paragraful anterior.**

Varianta B:

- a) **$1/77 (612/(34 \times 7/30))$ pentru norma didactică de 18 ore pe săptămână;**

b) 1/68 (544/(34x7/30)) pentru norma didactică de 16 ore pe săptămână în învățământul special;

c) 1/102 (816/(34x7/30)) pentru norma didactică de 24 de ore pe săptămână, învățători, antrenori din palatele și cluburile copiilor, profesori de instruire practică și maiștri-instructori;

d) 1/85 (680/(34x7/30)) pentru norma didactică de 20 de ore pe săptămână, învățător-educator, institutor-educator, profesor-educator, maestru-instructor și profesor de instruire practică în învățământul special;

e) 1/85 (680/(34x7/30)) pentru profesori pentru învățământul primar, învățători, institutori învățământ primar;

f) 1/107 (850/(34x7/30)) pentru profesori pentru învățământul preșcolar, educatoare, institutori învățământ preșcolar.

Art. 13 (1) Personalul didactic auxiliar și nedidactic din învățământul preuniversitar poate fi încadrat în regim de cumul până la nivelul a 50% din normă, conform prevederilor art. 29 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și art. 62 din Legea nr. 2/2018 a bugetului stat pe anul 2018.

(2) În mediul rural, cadrele didactice titulare, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată și cadrele didactice calificate, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, pot fi încadrateși în regim de cumul, în baza unui contract individual de muncă separat de cel aferent funcției de bază, pentru cel puțin 50% dintr-un(o) post didactic de predare/catedră complet(ă), cu respectarea prevederilor art. 29 alin (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor art. 262 alin. (6) din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare. Contractul individual de muncăîn regim de cumul se încheie pentru minimum de 50% din orele de predare-învățare-evaluare, așa cum sunt eleprevăzute pentru fiecare funcție didactică la art. 262 alin. (3) din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare și pentru minimum 50% din alte activități prevăzute la art. 262 alin. (1) lit. b) și c) din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare.

(3) Contractul individual de muncă în regim de cumul se încheie pentru o perioadă care începe cu prima zi aactivității didactice de predare-învățare-evaluare la clasă sau la grupa de preșcolari și încetează cu ultima zi de activității didactice la clasă/grupă, respectiv la revenirea titularului la post/catedră în timpul anului școlar, în situația încadrării în regim de plata cu ora sau cumul pe posturi didactice de predare/catedre rezervate.

(4) Personalul didactic de predare din învățământul preuniversitar angajat cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată sau determinată, care desfășoară și activități salarizate în regim de plata cu ora sau cumul, trebuie să facă dovada că programul activităților desfășurate în regim de plata cu ora sau cumul nu se suprapune celui corespunzător activităților funcției de bază, având în vedere că activitatea personalului didactic de predare se realizează într-un interval de 40 de ore pe săptămână.

Art. 14 (1) Activitățile desfășurate de cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar care participă la inspecțiile curente, inspecțiile de specialitate și speciale pentru acordarea gradelor didactice II și I saula inspecția curentă și specială pentru acordarea gradului didactic I pe baza titlului științific de doctor, în cazul în care aceste inspecții nu se pot asigura de către inspectorul școlar din inspectoratul școlar, se realizeazăîn baza unui contract civil de furnizare servicii pentru activități independente ocazionale, conform modelului prevăzut în anexa nr. 2, în care se stabilește un onorariu calculat pe baza numărului de ore specific activității desfășurate. Tariful orar se calculeazăprin divizarea salariului de bază pentru un profesor gradul I și vechime în învățământ peste 25 de ani la numărul mediu lunar de ore fizice desfășurateîn anul curent. Numărul de ore se stabileștedupă cum urmează:

a) pentru inspecțiile curente și speciale în vederea obținerii gradului didactic II, pentru inspecțiile curente în vederea obținerii gradului didactic I, respectiv pentru inspecția curentă și specială

în vederea acordării gradului didactic I pe baza titlului științific de doctor câte 5(cinci) ore pentru fiecare inspecție;

b) pentru inspecția specială și susținerea lucrării metodico-științifice în vederea obținerii gradului didactic I, 7(șapte) ore pentru fiecare inspecție și susținerea lucrărilor metodico-științifice.

(2) Pentru efectuarea inspecțiilor prevăzute la alin. (1), cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar sunt remunerate conform alin (1), de unitatea de învățământ la care efectuează inspecțiile, în baza contractului civil de furnizare servicii încheiat de cadrul didactic metodist cu directorul unității de învățământ la care efectuează inspecția.

(3) Sumele care se cuvin pentru activitățile de inspecție desfășurate de cadrul didactic metodist se achită de unitatea de învățământ la care acestea efectuează inspecțiile, în baza contractului prevăzut la alin. (2), din fondurile alocate pentru cheltuielile cu pregătirea profesională.

(4) Cadrele didactice metodiste beneficiază de decontarea cheltuielilor de deplasare, conform prevederilor legale, de unitatea de învățământ la care acestea prestează activitatea inspecție.

Art. 15(1) Activitatea desfășurată de membrii comisiilor de examen în vederea acordării gradelor didactice II și I pentru maiștri-instructori, antrenori, educatori-puericulti, educatoare și învățători din unitățile de învățământ preuniversitar-centre de perfecționare se realizează în baza unui contract civil de furnizare servicii pentru activități independente ocazionale, în care se stabilește un onorariu calculat pe baza numărului de ore specific activității desfășurate. Tariful orar se calculează prin divizarea salariului de bază pentru un profesor gradul I și vechime în învățământ peste 25 de ani la numărul mediu lunar de ore fizice desfășurate în anul curent. Numărul de ore se stabilește după cum urmează:

a) în cadrul examenului pentru acordarea gradului didactic II:

(i) pentru membrii examinatori se achită o remunerație echivalentă a 1/3 oră pentru fiecare candidat examinat la fiecare probă orală sau scrisă;

(ii) pentru președintele comisiei se achită o remunerație echivalentă a 1/2 oră pentru fiecare candidat, indiferent de numărul probelor; dacă îndeplinește și atribuții de examinator, normarea acestei activități se face distinct, conform punctului (i);

b) în cadrul examenului pentru acordarea gradului didactic I:

(i) pentru membrii comisiei pentru colocviul de admitere la gradul didactic I se achită o remunerație echivalentă a 1/3 ore pentru fiecare candidat examinat;

(ii) pentru îndrumarea și verificarea lucrărilor metodico-științifice pentru obținerea gradului didactic I se achită o remunerație echivalentă a 10 (zece) ore pentru îndrumarea fiecărei lucrări și 3 (trei) ore pentru verificarea și recenzarea acesteia.

(2) Pentru efectuarea activităților prevăzute la alin. (1), membrii comisiilor de examen în vederea acordării gradelor didactice II și I pentru maiștri-instructori, antrenori, educatori-puericulti, educatoare și învățători din unitățile de învățământ preuniversitar-centre de perfecționare sunt remunerați, conform alin. (1), de unitățile de învățământ preuniversitar-centre de perfecționare, în baza contractului civil de furnizare servicii încheiat de cadrul didactic în regim de plata cu ora cu directorul unității de învățământ - centru de perfecționare.

Art. 16 Pentru activitățile specifice derulate în cadrul comisiilor stabilite pentru examenele naționale, personalul remunerat primește drepturile bănești stabilite prin ordin al ministrului educației naționale, în urma încheierii unui contract civil de furnizare servicii cu unitățile de învățământ preuniversitar/inspectoratul școlar în care membrii comisiilor respective sunt încadrați.

Art. 17 Anexele 1 și 2 fac parte integrantă din prezentele Norme metodologice.

Model de contract individual de muncă
Contract individual de muncă încheiat și înregistrat sub nr./..... în registrul general de
evidență a salariaților

Capitolul A: Părțile contractului

Angajator - persoana juridică/....., cu sediul în, cod fiscal, telefon, reprezentată legal prin, în calitate de,
și
salariatul/salariața - domnul/doamna, domiciliat(ă) în localitatea, str.
nr., bl., sc., ap., județul/sectorul, posesor/posesoare al/a buletinului/cărții de
identitate/pașaportului seria nr., eliberat(ă) de la data de, CNP
....., autorizație de muncă/permis de ședere în scop de muncă seria nr. din
data,
am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

Capitolul B: Obiectul contractului

Reglementarea raporturilor de muncă dintre părțile semnatare.

Capitolul C. Durata contractului

- a) nedeterminată, salariatul/salariața urmând să înceapă activitatea la data de
- b) determinată, de luni, pe perioada cuprinsă între data de și data de/pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post/pe post vacant.

Capitolul D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfășoară la (clasă/laborator/biblioteca/secție/atelier/birou/serviciu/compartiment etc.) din sediul unității/instituției/alt loc de muncă organizat al angajatorului (structură fără personalitate juridică)
2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel:

Capitolul E. Felul muncii

Funcția/meseria conform Clasificării Ocupațiilor din România.

Capitolul F. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

Capitolul F¹: Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului (stabilite prin ordin al ministrului educației naționale și/sau Regulamentul intern):

.....

Capitolul G. Condiții de muncă

1. Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991.

2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

Capitolul H. Durata muncii

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de 8 ore/zi, 40 ore/săptămână. Pentru personalul didactic de predare durata timpului de lucru pentru o normă întreagă este, de regulă, de 8 ore/zi, 40 ore/săptămână neuniform distribuite de-a lungul săptămânii.

a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: (ore zi/ore noapte/inegal).

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

2. O fracțiune de normă de ore/zi, ore/săptămână.

a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: (ore zi/ore noapte).

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

Capitolul I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă) și conform prevederilor din Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate Învățământ Preuniversitar.

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de zile lucrătoare.

Concediul se va efectua conform programării și înțelegerii dintre părți.

Capitolul J. Salariul

1. Salariul de bază lunar brut lei.

2. Alte elemente constitutive:

a) sporuri ^{*1)}

b) indemnizații

b^1) prestații suplimentare în bani

b^2) modalitatea prestațiilor suplimentare în natură

c) alte adaosuri

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată.

4. Data la care se plătește salariul este.

**1) Se vor prevedea toate sporurile ce se cuvin fiecărui salariat în funcție de condițiile în care își desfășoară activitatea.*

Capitolul K. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă

a) echipament individual de protecție

b) echipament individual de lucru

c) materiale igienico-sanitare

d) alimentație de protecție

e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă

Capitolul L. Alte clauze

- a) perioada de probă este de
- b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, sau contractului colectiv de muncă;
- c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de zile calendaristice, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, sau contractului colectiv de muncă;
- d) în cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, se vor regăsi și în contractul individual de muncă;
- e) alte clauze.

Capitolul M. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la acces la formare profesională.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- e) obligația de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern;
- d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;
- a¹) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractul individual de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;
- b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă, potrivit specificului activității;
- c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- d) să elibereze, la cerere, orice documente care atestă calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;
- e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului;
- f) alte obligații, în funcție de specificul unității.

Capitolul N. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, și ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul unității/instituției/sectorului de activitate învățământ preuniversitar, înregistrat sub nr./..... la

Inspectoratul teritorial de muncă al județului/municipiului/Ministerul Muncii și Justiției Sociale.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale și contractului colectiv de muncă aplicabil.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Capitolul O: Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă potrivit legii.

Angajator ,	Salariat Semnătura
Data	
Reprezentant legal ,	

Pe data de prezentul contract încetează în temeiul art. din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator ,
.....

MODEL DE CONTRACT CIVIL DE FURNIZARE SERVICII

NR. _____

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

1.1 Unitatea/Instituția de învățământ....., cod de înregistrare fiscală, cu sediul în, cod poștal....., tel, fax....., poștă electronică, prin reprezentant legal....., în calitate de **Beneficiar** pe de o parte

și

Domnul/Doamnadomiciliat(ă) în, posesor a actului de identitate BI/CI seria, numărul emis de....., codul numeric personal..... având cont bancardeschis la.....
....., în calitate de **Furnizor**, pe de altă parte,

am încheiat prezentul contract de furnizare servicii, în următoarele condiții stabilite de comun acord:

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

2.1 Obiectul contractului: executarea de către furnizor, în termenul cerut de către beneficiar a următoarelor operațiuni.....
.....
.....

III. DURATA CONTRACTULUI

3.1 Contractul de furnizare servicii se desfășoară în perioada, în vederea

IV. ONORARIUL CONTRACTULUI

4.1 Contravaloarea serviciilor furnizate este de lei brut (include taxele și impozitele datorate de furnizor) pentru întreaga perioadă/durată a contractului.

Prețul reprezintă echivalentul tuturor activităților pe care le realizează furnizorul, finalizate cu livrabilele prevăzute la punctul II din prezentul contract.

Suma netă urmează să fie achitată, la finalizarea fiecărui serviciu validat, în luna următoare validării acestuia, pe baza documentelor justificative și a procesului verbal de recepție a serviciilor elaborate. Livrabilele vor fi predate Beneficiarului, sub semnătura tuturor persoanelor implicate în realizarea acestora.

4.2. Prețul convenit pentru îndeplinirea contractului prevăzut la art. 4.1, include toate costurile ocazionate de îndeplinirea serviciilor ce fac obiectul contractului.

4.3. Furnizorul poate opta pentru plata într-o singură tranșă, la finalul perioadei pentru care a fost încheiat prezentul contract, după predarea documentelor justificative și după recepționarea și acceptarea de către beneficiar a tuturor serviciilor furnizate.

4.4. Contravaloarea serviciilor furnizate se va plăti cu ordin de plată în contul furnizorului, în cursul lunii următoare celei în care s-a efectuat predarea și validarea standardelor. Furnizorul trebuie să emită lunar documentele justificative (raport de activitate) reprezentând serviciile efectuate, până cel mai târziu la data de ale lunii următoare în care s-a efectuat prestația.

4.5. Din contravaloarea serviciilor furnizate, se rețin, în mod obligatoriu, sumele aferente taxelor și impozitelor legale aplicabile.

4.6. Modelul raportului lunar de activitate este prevăzut în anexa la prezentul contract.

V. GARANȚII

5.1. Furnizorul garantează pentru calitatea, corectitudinea, legalitatea activităților efectuate, în conformitate cu prevederile Codului Civil, precum și pentru îndeplinirea indicatorilor stabiliți.

5.2. Toate documentele vor fi redactate în limba română.

VI. OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

6.1. Furnizorul se obligă:

- Să execute activitățile ce îi revin, așa cum au fost definite în prezentul contract.
- Furnizorul va efectua serviciile menționate la articolul 2.1 obiectul contractului respectând nivelul de calitate impus de proiect, cu maximă eficiență și standardele de etică profesională și morală.
- Furnizorul nu va transfera sau subcontracta părți ale acestui contract.
- Furnizorul se obligă să respecte toate prevederile legale specifice activității pe care o desfășoară.
- Furnizorul se obligă să respecte deciziile Beneficiarului privind organizarea activității și să țină seama de recomandările acestuia.
- Furnizorul se obligă să respecte prevederile Legii 677/2001 cu modificările și completările ulterioare și să nu folosească în alte scopuri datele personale prelucrate.

6.2. Beneficiarul serviciilor se obligă:

- Să notifice Furnizorul cu privire la acceptarea/neacceptarea serviciilor furnizate de către acesta în termen de maxim 10 zile lucrătoare de la data transmiterii documentelor justificative;
- Să achite contravaloarea serviciilor, în contul furnizorului, conform termenului și sumei stabilite de comun acord prin prezentul contract;
- Ale obligații

VII. ÎNCETAREA ȘI SUSPENDAREA CONTRACTULUI DE PRESTĂRI SERVICII

7.1. Contractul încetează de plin drept, fără a mai fi necesară o procedură prealabilă, în cazul în care una dintre părți:

- este declarată în stare de incapacitate de a plăti sau a fost declanșată procedura de lichidare (faliment) înainte de începerea executării prezentului contract;
- cesionează drepturile și obligațiile sale prevăzute de prezentul contract fără acordul celeilalte părți.
- își încalcă vreuna dintre obligațiile sale contractuale.

7.2 În cazul în care Furnizorul cesionează drepturile și obligațiile sale prevăzute de prezentul contract fără acordul celeilalte părți, are obligația de a restitui Beneficiarului toate sumele încasate în baza prezentului contract.

7.3. Prezentul contract poate fi reziliat numai cu acordul scris al ambelor părți.

7.4. Partea care invocă o cauză de încetare a prevederilor prezentului contract va notifica cealaltă parte, cu cel puțin 15 zile înainte de data la care încetarea urmează să-și producă efectele.

7.5. În caz de reziliere, Furnizorul va fi îndreptățit să primească prețul reprezentând contravaloarea serviciilor efectuate și validate în temeiul prezentului Contract, până la data efectivă a rezilierii, dacă rezilierea nu se datorează culpei exclusive a Furnizorului.

7.6. Rezilierea prezentului contract nu va avea nici un efect asupra obligațiilor deja scadente între părțile contractante.

7.7. În cazul în care Furnizorul nu își îndeplinește obligațiile contractuale la nivelul de calitate și în termenele agreeate de ambele părți prin prezentul contract, beneficiarul are dreptul de a solicita plata de penalități, reprezentând 0,1% pe zi de întârziere, precum și să solicite rezilierea contractului și

plata de daune - interese.

VIII. FORȚA MAJORĂ

8.1. Nici una dintre părțile contractante nu răspunde de neexecutarea la termen sau/și de executarea în mod necorespunzător - total sau parțial - a oricărei obligații care îi revine în baza prezentului contract, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligației respective a fost cauzată de forța majoră, așa cum este definită de lege.

8.2. Partea care invocă forța majoră este obligată să notifice cealaltă parte, în termen de 5 zile calendaristice, de producerea evenimentului și să ia toate măsurile posibile în vederea limitării consecințelor lui.

8.3. Dacă în termen de 15 zile calendaristice de la producere, evenimentul respectiv nu încetează, părțile au dreptul să-și notifice încetarea de plin drept a prezentului contract fără ca vreuna dintre ele să pretindă daune-interese.

IX. NOTIFICĂRI

9.1. În accepțiunea părților contractante, orice notificare adresată de una dintre acestea celeilalte este valabil îndeplinită dacă va fi transmisă în scris la adresa/sediul prevăzut în partea introductivă a prezentului contract.

9.2. În cazul în care notificarea se face pe cale poștală, ea va fi transmisă, prin scrisoare recomandată, cu confirmare de primire (A.R.) și se consideră primită de destinatar la data menționată de oficiul poștal primitor pe această confirmare.

9.3. Dacă notificarea se trimite prin telex sau telefax, ea se consideră primită în prima zi lucrătoare după cea în care a fost expedită. Termenul de răspuns la o notificare sau comunicare este de 5 zile.

Adresele și persoanele de contact sunt:

	Beneficiar	Furnizor
Persoana de contact:		
Telefon:		
Fax:		
Email:		
Adresa poștală pentru comunicări		

9.4. Notificările verbale nu se iau în considerare de nici una dintre părți, dacă nu sunt confirmate prin intermediul uneia din modalitățile prevăzute la alineatele precedente.

X. LITIGII

10.1. Părțile au convenit ca toate neînțelegerile privind validitatea prezentului contract sau rezultate din interpretarea, executarea ori încetarea acestuia să fie rezolvate pe cale amiabilă de reprezentanții lor.

10.2. În cazul în care nu este posibilă rezolvarea litigiilor pe cale amiabilă, părțile se vor adresa instanțelor judecătorești competente.

XI. CLAUZE FINALE

11.1. Modificarea prezentului contract se face numai prin act adițional încheiat între părțile contractante.

11.2. În cazul în care părțile își încalcă obligațiile lor, neexercitarea de partea care suferă vreun prejudiciu a dreptului de a cere executarea întocmai sau prin echivalent bănesc a obligației respective nu înseamnă că ea a renunțat la acest drept al său.

11.3. Prezentul contract de furnizare servicii este guvernat de dispozițiile Codului Civil și este încheiat

în temeiul art. 1166, 1167, 1169, 1170, 1174, 1178, 1266, 1270, 1766, 1767, 1768 din Codul Civil, precum și a altor prevederi legale

11.4. Prezentul contract nu reglementează activitățile de muncă specifice Codului Muncii, iar prestarea activităților în cadrul prezentului contract nu dă dreptul furnizorului în a cere transformarea contractului în raport de muncă.

11.5. Prezentul contract a fost încheiat astăzi într-un număr de 2 exemplare în original, câte unul pentru fiecare parte.

BENEFICIAR,

Furnizor ,