



FEDERATIA SINDICATELOR DIN EDUCAȚIE

„SPIRU HARET”

Afiliată la Internaționala Educației

Nr. 729/17.10.2018

Către

**SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR CARAȘ-SEVERIN**

**DOAMNEI PREȘEDINTE  
MARIA ZVARICI**

Stimată Doamnă Președinte,

Ca urmare a discuțiilor purtate cu ocazia ședinței Consiliului Național al Federației Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” din data de 13 octombrie 2018, referitor la materialele elaborate de membrii Sindicatului Învățământ Preuniversitar Caraș-Severin, vă aducem la cunoștință următoarele:

I. În ceea ce privește executarea hotărârilor judecătorești:

Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” a solicitat în fiecare an alocarea sumelor necesare punerii în executare a hotărârilor judecătorești, rectificările bugetare operându-se în baza datelor transmise din teritoriu, de către inspectoratele școlare – care au centralizat sumele comunicate de unitățile de învățământ.

Inclusiv prin adresa federației noastre nr. 727/16.10.2018, transmisă doamnei Rovana Plumb (ministrul interimar al educației), am solicitat „plata până la sfârșitul anului 2018 a sumelor stabilite prin hotărâri judecătorești reprezentând drepturi de natură salarială (tranșa aferentă anului 2018 + restanțe) și/sau daune-interese moratorii stabilite în favoarea personalului din învățământ”.

Facem precizarea că eșalonarea sumelor prevăzute prin hotărâri judecătorești având ca obiect acordarea unor drepturi de natură salarială stabilite în favoarea personalului din sectorul bugetar a fost reglementată pentru întregul sector bugeta (nu doar pentru educație) începând cu anul 2009, prin: O.U.G. nr. 71/2009, O.U.G. nr. 18/2010, O.U.G. nr. 45/2010, O.U.G. nr. 113/2010, Legea nr. 230/2011, O.U.G. nr. 92/2012, O.U.G. nr. 103/2013, O.U.G. nr. 83/2014, O.U.G. nr. 57/2015, O.U.G. nr. 99/2016, O.U.G. nr. 90/2017. Facem precizarea că Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” s-a adresat Avocatului Poporului, solicitând sesizarea Curții Constituționale cu privire la neconstituționalitatea eșalonării executării sentințelor. Însă Curtea Constituțională a constatat constituționalitatea primelor ordonanțe de urgență enumerate anterior, astfel că Avocatul Poporului nu a dat curs sesizărilor noastre.

Dacă inițial a fost eșalonată doar executarea sentințelor privind diferențe salariale, începând cu O.U.G. nr. 83/2014 a fost eșalonată și executarea daunelor interese moratorii reprezentând dobânda legală. Reeșalonarea acestora din urmă pentru educație, prin Legea nr. 95/2018, s-a datorat schimbării sursei de finanțare – prin bugetul Ministerului Educației, nu al autorităților locale. În acest mod, se poate demara și executarea respectivelor hotărâri, existând acum o reglementare unitară la nivel național (anterior, tocmai absența unei asemenea reglementări și inexistența unor norme în materie emise de autoritățile locale au făcut imposibilă plata acestor drepturi).

Nu se poate pune problema prescripției executării hotărârilor judecătorești pentru dobânzi, deoarece – așa cum detaliat anterior – această executare a fost suspendată, efect al

actelor normative în materia salarizării (și nu numai), care au eșalonat și reeșalonat executarea sentințelor privind daunele interese moratorii.

**II.** Așa cum ați fost informați, federația noastră a făcut demersuri constante pentru plata personalului implicat în derularea examenelor naționale. Inclusiv în luna octombrie 2018 au fost alocate sume (diferențele necesare) inspectoratelor școlare care au solicitat finanțare.

În măsura în care, la data emiterii prezentei, mai există colegi care nu și-au primit „onorariul” pentru activitatea desfășurată la examenele naționale, vă rugăm să ne comunicați punctual situațiile, pentru a le pune în discuție la minister în vederea alocării fondurilor în regim de urgență.

**III.** În opinia noastră, birocratizarea actului educațional nu se datorează neapărat interviurilor pentru plata cu ora, ci numeroaselor acte/adrese/situații/tabele/statistici/procese-verbale și altele asemenea pe care cadrele didactice trebuie să le întocmească.

Interviurile pentru plata cu ora sunt reglementate prin Metodologia privind mobilitatea personalului didactic și, deși solicităm de fiecare dată punctul de vedere al colegilor din întreaga țară (nu doar pe această metodologie, ci pe toate proiectele pe care le discutăm cu Ministerul Educației), la federația noastră nu s-a înregistrat **nicio propunere de eliminare** a acestor interviuri.

**IV.** Prin aceeași adresă a federației noastre nr. 727/16.10.2018 am solicitat „stoparea unor practici lipsite de suport legal, semnalate de colegii din întreaga țară, generate de interpretarea abuzivă a unor prevederi cuprinse în ordine de ministru de către inspectoratele școlare și/sau conducerile unităților de învățământ (de exemplu, O.M.E.N. nr. 4165/2018, O.M.E.N. nr. 4827/2018)”.

Între interpretările eronate sau chiar abuzive la care ne refeream se află și cele referitoare la menținerea tuturor cadrelor didactice în unitatea de învățământ cel puțin până la ora 14.00 (indiferent dacă au sau nu ore de predare în intervalul respectiv) sau completarea de fișe pentru a justifica întreaga activitate desfășurată.

Asemenea solicitări sunt abuzive și lipsite de suport legal, deoarece:

1. Nu există anexe la fișa postului personalului didactic de predare.

„Fișa-cadru a postului – cadru didactic în învățământul preuniversitar” constituie **Anexa nr. 3 la Metodologia de evaluare anuală a activității personalului didactic și didactic auxiliar** (aprobată prin **OMECTS nr. 6143/2011**, cu modificările și completările ulterioare) **și nu are niciun fel de anexe.**

2. Potrivit **art. 56 alin. (4)** din Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate Învățământ Preuniversitar (înregistrat la M.M.J.S. – D.D.S. sub nr. 78/22.02.2018, astfel cum a fost modificat prin Actul adițional înregistrat sub nr. 335/29.06.2018), „**(4)** Fișa postului pentru fiecare salariat este anexă la contractul individual de muncă. Orice modificare a acesteia se negociază de salariat cu angajatorul, în prezența liderului de sindicat, la solicitarea membrului de sindicat.” Ori, în niciunul dintre cazurile în care s-a modificat/completat fișa postului personalului didactic de predare, nu a existat o negociere, astfel cum prevede expres contractul colectiv de muncă.

Același C.C.M.U.N.S.A.I.P. prevede, la **art. 15 alin. (1)**: „*Durata normală a timpului de muncă este, de regulă, de 8 ore/zi, 40 ore/săptămână. La opțiunea salariatului, repartizarea timpului de muncă poate fi inegală, în funcție de specificul muncii prestate.*”

Deci, norma didactică – astfel cum este definită aceasta la art. 262 alin. (1) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare – se poate realiza nu doar în mod egal, în 5 zile/săptămână, ci și inegal.

Art. 262 alin. (1) din Legea nr. 1/2011 prevede: **Activitatea personalului didactic de predare se realizează într-un interval de timp zilnic de 8 ore, respectiv 40 de ore pe săptămână, și cuprinde:** a) activități didactice de predare-învățare-evaluare și de instruire practică și examene de final de ciclu de studii, conform planurilor-cadru de învățământ; b) activități de pregătire metodică-științifică; c) activități de educație, complementare procesului de

*str. Tunari, nr. 41, sect.2, București-Romania, tel. 004.021.2102409, fax.004.021.2104165*

*str. Justiției, nr.65, sect.4, București-Romania, tel. 004.021.3371140, fax.004.031.8150025*

*email: office@fsespiruharet.ro*

învățămant: mentorat, școală după școală, învățare pe tot parcursul vieții; d) activități de dirigenție.

Din dispozițiile legii, coroborate cu cele ale CCMUNSAIP, dar și cu fișa postului, rezultă în mod clar că activitatea cadrelor didactice nu se desfășoară în unitatea de învățămant decât parțial (respectiv actul efectiv de predare + activitățile de dirigenție). În plus, nu există nicio prevedere care să oblige cadrul didactic să stea 8 ore în unitate; nici nu putea să existe o asemenea dispoziție în condițiile în care o parte dintre componentele activității cadrului didactic se desfășoară, de regulă, în alte locații; exemple: pregătirea metodică-se științifică se realizează la Casele Corpului Didactic sau la alți furnizori de formare; instruirea practică în atelierele agenților economici parteneri etc.

**3. Nu** sunt incidente dispozițiile art. 7 din *Normele metodologice privind întocmirea proiectului de încadrare, respectiv a planului de încadrare a personalului didactic de predare din unitățile de învățămant preuniversitar și încadrarea în regim de plata cu ora a personalului didactic de predare din învățămantul preuniversitar* (aprobat prin **O.M.E.N. nr. 4165/24.07.2018**), potrivit căreia: „**(1)** La începutul fiecărui an școlar se actualizează fișele posturilor pentru personalul didactic de predare, inclusiv pentru personalul didactic de predare angajat în regim de **plata cu ora**. **(2)** Plata pentru activitatea desfășurată în baza unui contract individual de muncă încheiat în regim de **plata cu ora**, separat de cel aferent funcției de bază, se efectuează numai după întocmirea unor **fișe de activitate lunară**, conform modelului cadru prevăzut în anexa nr. 3, semnate de prestator, fișe în care se completează cel puțin orele aferente activității de predare-învățare-evaluare desfășurate cu elevii/preșcolarii în clasă, dintr-o lună de activitate. **(3)** Plata orelor de predare-învățare-evaluare desfășurate cu elevii/preșcolarii în clasă aferente normei didactice de bază și activității de predare-învățare-evaluare desfășurate în regim de **plata cu ora** se realizează în baza semnării și completării condiției de prezență la unitatea de învățămant.”

Vă rugăm să observați că respectivele fișe de activitate sunt reglementate **exclusiv pentru plata cu ora, iar nu pentru norma de bază**, astfel cum rezultă, de altfel, și din modelul fișei prezentat în Anexa nr. 3 a Metodologiei. În niciun caz, nu se poate extinde obligația instituită expres pentru activitatea desfășurată în regim de plata cu ora la cea de la norma de bază.

**4.** Așa cum s-a precizat și la ședința Consiliului Național, inclusiv Inspectoratele Teritoriale de Muncă, în urma demersurilor noastre din cursul anului trecut de la nivelul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, s-au pronunțat că în unitățile de învățămant este suficientă existența unei singure condiții de prezență – privind **Norma didactică de predare-învățare-evaluare și de instruire practică și de evaluare curentă a preșcolarilor și a elevilor în clasă reprezintă numărul de ore corespunzător activităților prevăzute la art. 262 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 1/2011** – iar nu două condiții (a doua pentru justificarea celor 8 ore/zi) – exemplu: I.T.M. Jud. Brăila.

La acest punct, facem și precizarea că Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” s-a adresat ministrului interimar al educației și a solicitat, ținând cont și de necesitatea debirocratizării activității didactice, măsuri imediate de stopare a unor asemenea practici, abuzive și ilegale (adresa nr. 695/02.10.2018).

**V.** În ceea ce privește acordarea „sporului de 15%” pentru medicii și asistenții medicali din învățămantul special, facem următoarele precizări:

*Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, reglementează în **Anexa nr. I FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ÎNVĂȚĂMÂNT”** – atât salariile, cât și drepturile salariale suplimentare convenite personalului didactic (de predare, de conducere, de îndrumare și de control, didactic auxiliar).*

Funcțiile de medic și de asistent medical sunt prevăzute în **Anexa II la Legea-cadru nr. 153/2017 – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE “SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”**.



În Anexa nr. I, Capitolul I, Subcapitolul II:B, la **art. 14** se prevede: „**Art. 14.** Pentru funcțiile didactice auxiliare, care nu se regăsesc în prezenta anexă, se vor utiliza salariile de bază din anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar. Ministerul Educației Naționale, în colaborare cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale, va emite, în termen de 30 de zile de la publicarea prezentei legi, un nou ordin privind reglementarea funcțiilor cu statut de personal didactic auxiliar, aplicându-li-se în mod corespunzător celelalte prevederi aplicabile personalului didactic.”

În temeiul acestor dispoziții, a fost emis **Ordinul comun al ministrului educației naționale și ministrului muncii și justiției sociale nr. 3058/16.01.2018 / 943/23.01.2018** privind reglementarea funcțiilor cu statut de personal didactic auxiliar care nu se regăsesc în anexa I "Familia ocupațională de funcții bugetare Învățăământ" la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel cum a fost modificat prin **Ordinul comun nr. 3900/1822/2018**.

Între funcțiile enumerate în anexa la respectivul ordin ca având statut de personal didactic auxiliar nu se regăsesc funcțiile de medic și asistent medical. În consecință, persoanele încadrate pe aceste funcții nu beneficiază de dreptul prevăzut la art. 4 din Anexa nr. I, Capitolul I, Subcapitolul II:B la Legea-cadru nr. 153/2017.

**VI.** Referitor la executarea sentințelor judecătorești privind decontarea cheltuielilor de navetă, facem precizarea că acestea nu intră sub incidența dispozițiilor privind plata eşalonată, ci se achită **integral, într-o singură tranșă**.

În măsura în care nu au fost executate la cererea organizației sindicale, apreciem că soluția pentru valorificarea drepturilor obținute pentru membrii de sindicat este executarea silită, cheltuielile de executare urmând a fi suportate de denitorul obligației de plată.

**VII.** Sesizarea doamnei Bărbulescu Lucia, referitoare la încadrare și salarizare, urmează a fi înaintată Ministerului Educației Naționale.

Cu deosebită stimă,

**PREȘEDINTE**

**Prof. Marius Ovidiu NISTOR**



**Consilier juridic  
Ioana VOICU**