



FEDERATIA SINDICATELOR DIN EDUCAȚIE  
„SPIRU HARET”

Afiliată la Internaționala Educației

Nr. 1351/25.10.2017

Către

## SINDICATELE AFILIATE

În atenția Doamnei / Domnului Președinte

Stimați colegi,

Așa cum am procedat în anii anteriori, vă punem la dispoziție un material orientativ pentru elaborarea proiectelor de buget ale unităților/instituțiilor de învățământ, în încercarea de a asigura, pe cât posibil, plata tuturor drepturilor cuvenite personalului din învățământ potrivit legislației în vigoare (inclusiv *Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*) și Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate Învățământ Preuniversitar (în vigoare de la data înregistrării sale la M.M.J.S. – D.D.S. sub nr. 78/22.02.2017 și publicat în Monitorul Oficial al României, Partea a V-a, nr. 1/28.02.2017).

În baza prezentei, vă rugăm să transmiteți unităților/instituțiilor de învățământ un material similar din care să rezulte că în bugetele acestora trebuie să fie prevăzute și sume pentru:

1. plata salariului conform prevederilor **Legii-cadru nr. 153/2017**, raportate la cele ale H.G. nr. 38/2017 – pentru personalul didactic de predare, de conducere, de îndrumare și de control și personalul didactic auxiliar, respectiv ale O.U.G. nr. 17/2017 (aprobată prin Legea nr. 198/2017) – pentru personalul nedidactic (grilele de salarizare, la care se adaugă creșterile stipulate expres în lege), ținând cont, după caz, de:
  - indemnizația pentru localități **izolate**, în cuantum de **până la 20%** din salariul de bază, doar pentru personalul didactic de predare calificat; până la aprobarea noii hotărâri de Guvern pentru diferențierea pe zone și localități sunt aplicabile dispozițiile HG nr. 1613/2009)
  - **15%** la salariul de bază – **învățământ special**;
  - **25%** la salariul de bază – **gradația de merit**;
  - indemnizația pentru titlul științific de **doctor**, reprezentând **50% din salariul minim brut pe țară garantat în plată**; în anul 2017, acesta este de 1450 lei, rezultând o indemnizație de 725 lei; în anul 2018, se preconizează ca salariul minim brut să crească la 1900, astfel că indemnizația pentru titlul științific de doctor va fi de 950 lei;
  - **10%** la salariul de bază – pentru personalul didactic de predare care îndeplinește activitatea de diriginte, pentru învățători, institutori, educatoare, profesori pentru învățământ primar, profesori pentru învățământ preșcolar;
  - **spor de 7%, 10%, 15% și 20%** – după caz – din salariul de bază pentru **predare simultană, în învățământul preșcolar, primar și gimnazial**, pentru 2, 3, 4, 5 clase de elevi/grupe – art. 7 din Anexa I, Capitolul I, Subcapitolul II B la Legea-cadru nr. 153/2017);



- spor de 10-25% din salariul de bază pentru **practica pedagogică** – art. 6 din Anexa I, Capitolul I, Subcapitolul II B la Legea-cadru nr. 153/2017);

- **spor de 25%** din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea în timpul **noptii**, cel puțin 3 ore – art. 20 din Legea nr. 153/2017 și art. 22 alin. (1) din CCMUNSAIP;

- **spor de suprasolicitare neuropsihică**, în cuantum de 10% din salariul de bază, ce urmează a se acorda personalului didactic de predare începând cu data de 1 decembrie 2018 – art. 16 din Anexa I, Capitolul I, Subcapitolul II B la Legea-cadru nr. 153/2017);

2. **plata cu ora** – în a cărei bază de calcul intră salariul de bază al funcției didactice de predare și, după caz, indemnizația de învățământ special, gradația de merit, indemnizația pentru titlul științific de doctor și indemnizația pentru localități izolate;

3. **plata indemnizației de instalare**, în cuantumul prevăzut de art. 23 din Hotărârea Guvernului nr. 281/1993 (respectiv un salariu de bază corespunzător funcției, gradului sau treptei profesionale în care urmează a fi încadrată persoana în cauză), coroborat cu art. 34 alin. (1) lit. b) din CCMUNSAIP;

4. **decontarea cheltuielilor de navetă** pentru cadrele didactice și personalul didactic auxiliar (art. 105 alin. (2) lit. f) și art. 276 din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr. 569/2015 pentru aprobarea Normelor metodologice privind decontarea cheltuielilor pentru naveta la și de la locul de muncă a cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar din învățământul preuniversitar de stat); sume necesare decontării navetei și pentru celelalte categorii de personal din unitate – art. 52 alin. (1) din CCMUNSAIP;

5. **indemnizația de concediu**, care cuprinde salariul de bază, sumele compensatorii, indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent convenite pentru perioada respectivă – art. 9 alin. (2) și art. 18 din Normele metodologice aprobate prin HG nr. 582/2016, astfel cum au fost modificate prin HG nr. 935/2016; aceasta reprezintă media zilnică a drepturilor salariale mai sus menționate, corespunzătoare fiecărei luni calendaristice în care se efectuează concediul de odihnă, multiplicată cu numărul zilelor de concediu și se acordă salariatului cu cel puțin 5 zile înainte de plecarea în concediul de odihnă – art. 29 alin. (4) din CCMUNSAIP;

6. **sumele necesare remunerării corespunzătoare** a personalului care asigură suplinirea salariilor ce beneficiază de zile libere plătite în cazul unor evenimente familiale deosebite sau a personalului aflat în concediu fără plată, trimis la cursuri de formare și perfecționare sindicală, stagii de pregătire sindicală – în țară sau în străinătate – schimburi de experiență, precum și alte acțiuni sindicale și să le sprijine efectiv – art. 30 alin. (5) și art. 96 din CCMUNSAIP;

7. **asigurarea cadrului organizatoric pentru instruirea, testarea și perfecționarea profesională a salariaților cu privire la normele de protecție a muncii** – art. 39 alin. (4) și art. 43 alin. (1) din CCMUNSAIP;

8. **achiziționarea de echipamente și materiale de protecție, asigurarea alimentației specifice pentru activitatea prestată în condiții grele, periculoase, nocive, penibile sau altele asemenea** – art. 42 din CCMUNSAIP;

9. **menținerea și îmbunătățirea condițiilor de desfășurare a activității la locurile de muncă** – art. 45 alin. (1) din CCMUNSAIP;

10. **efectuarea analizelor medicale și examenului medical** – art. 47 alin. (1) din CCMUNSAIP, Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă și H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;



11. cheltuieli ocazionate de participarea salariaților la **cursurile și stagiile de formare** inițiate de angajator ori necesare completării finanțării formării profesionale a salariaților, pentru formele de pregătire profesională solicitate de aceștia, pentru care angajatorul suportă o parte din cost – art. 87 din CCMUNSAIP, precum și drepturile salariale corespunzătoare în situația în care participarea la stagiile/cursurile de formare presupune scoaterea totală sau parțială din activitate – art. 88 CCMUNSAIP, coroborat cu art. 197 din Codul muncii;

12. sumele prevăzute la art. 105 alin. (2) din **Legea educației naționale nr. 1/2011**: pentru consolidări, investiții, reparații capitale, obținerea avizului sanitar de funcționare, pentru organizarea evaluărilor, simulărilor și examenelor naționale, pentru bursele elevilor etc.;

13. punerea în executare a **sentințelor judecătorești** – respectiv plata sumelor stabilite prin hotărâri judecătorești reprezentând drepturi de natură salarială + daune interese moratorii stabilite în favoarea personalului din sectorul bugetar – conform O.U.G. nr. 71/2009, (astfel cum a fost aprobată prin Legea nr. 230/2011), O.G. nr. 17/2012 (aprobată prin Legea nr. 280/2013), art. XI din O.U.G. 92/2012, art. 21 din O.U.G. nr. 103/2013 și art. 34 și 35 din O.U.G. nr. 83/2014, art. 15 din O.U.G. nr. 57/2015 și art. 13 din O.U.G. nr. 99/2016, având în vedere și obligațiile ce revin unităților/instituțiilor în baza art. 34 alin. (2) din CCMUNSAIP;

**ATENȚIE:** nu intră sub incidența dispozițiilor privind plata eșalonată sumele dispuse de instanțele de judecată reprezentând contravaloarea cheltuielilor de navetă sau a celor implicate de obținerea gradelor didactice. Acestea se achită integral, într-o singură tranșă.

14. sărbătorirea **Zilei Învățătorului** – art. 1 și art. 2 din Legea nr. 289/2007 și art. 8 din CCMUNSAIP;

15. sărbătorirea **Zilei Mondiale a Educației** – art. 8 din CCMUNSAIP;

16. organizarea activităților din cadrul programului „**Scoala altfel**”;

17. sume pentru orice alte cheltuieli specifice unității, necesare desfășurării în bune condiții a procesului instructiv-educativ: mijloace de învățământ (planșe, hărți etc.), auxiliare didactice, cretă/markere, materiale igienico-sanitare, hârtie etc.;

18. alte drepturi prevăzute de Legea nr. 153/2017:

- **sporul pentru munca suplimentară** prestată peste programul de lucru (75% din salariul de bază) sau în zilele de sâmbătă și duminică (100% din salariul de bază), în situația în care nu a compensată prin ore libere în următoarele 60 de zile – art. 21 din Legea-cadru nr. 153/2017, raportate la art. 21 alin. (2) și (3) și art. 28 alin. (3) din CCMUNSAIP;

- **indemnizația de hrană** la nivelul a 2 salarii minime brute pe țară garantate în plată, ce urmează a se acorda cu începere de la 1 decembrie 2018 – art. 18 din Lege-cadru nr. 153/2017;

- **spor de 15%** pentru persoanele cu **handicap grav sau accentuat** – art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017;

- sporurile pentru condiții de muncă (proiectul Hotărârii de Guvern pentru aprobarea **Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare (...)** este, în prezent, în circuitul de avizare);

- **premiile de excelență** pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea unității/instituției, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază – art. 26 alin. (1)-(3) din Legea-cadru nr. 153/2017;

- o **indemnizație de vacanță** în cuantum de 1 salariu minim brut pe țară garantat în plată, ce urmează a se acorda cu începere de la 1 decembrie 2018 – art. 26 alin. (1)-(3) din Legea-cadru nr. 153/2017



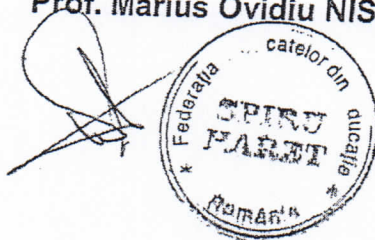
- **tichete de creșă** (conform contractului colectiv de muncă de la nivelul grupului de unități/unității/instituției sau hotărârii comisiei paritare de la fiecare nivel) – art. 34 alin. (1) lit. e) din CCMUNSAIP, raportat la Legea nr. 193/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Recomandarea noastră este ca unitățile de învățământ să **ÎNREGISTREZE** bugetul la autoritățile locale, respectiv centrele de execuție bugetară, după caz, astfel cum l-au proiectat și elaborat, **fără a accepta să elimine/diminueze anumite sume**, pentru a nu li se imputa ulterior că nu și-au prevăzut și nu au solicitat sumele respective în proiectul de buget. În situația în care se refuză înregistrarea proiectului, acesta urmează a fi transmis prin poștă, cu confirmare de primire.

Cu deosebită stimă,

**PREȘEDINTE**

**Prof. Marius Ovidiu NISTOR**



Elab.I.V./25.10.2015

O mica revenire la materialul cu bugetul – după indemnizația de vacanță, mai adăugați un punct și pentru voucher. Este reglementat în alta parte și l-am uitat.

- contravaloarea **voucher-ului de vacanță**, în cuantum de **1.450 lei** pentru un salariat, ce urmează a fi acordat până la data de 30 noiembrie 2018 – art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009, astfel cum a fost modificată prin O.U.G. nr. 46/2017;

O zi frumoasă!

**Ioana Voicu**  
**Consilier juridic**  
**Federatia Sindicatelor din Educatie „SPIRU HARET“**

Adresa:

str. Tunari, nr. 41, sect.2, București

Tel. 004.021.2102409

Fax. 004.021.2104165

mobil: **0740.659.120**

e-mail: [ioana.voicu@fsespiruharet.ro](mailto:ioana.voicu@fsespiruharet.ro)

[www.fsespiruharet.ro](http://www.fsespiruharet.ro)



MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Nesecret

Nr. 3276/L.O.V./05.09.2017

Către: DOMNUL LIVIU MARIAN POP  
MINISTRU  
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

Referitor la: 9834/08.08.2017 - COMPLETĂRI

Stimate domnule Ministru,

În completarea datelor comunicate prin adresa nr. 3276/L.O.V./24.08.2017, vă comunicăm următoarele:

↓ Referitor la art. 14 alin. (3) - spor de doctor

Începând cu data 1 iulie 2017, data de aplicare a Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cadrele didactice care dobândesc titlul științific de doctor optează fie pentru indemnizația pentru titlul științific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I.

Alin. (3) al aceluiași articol nu se aplică pentru cadrele didactice care și-au echivalat gradul didactic I prin dobândirea titlului științific de doctor înainte de intrarea în vigoare Legii - cadru nr. 153/2017.

↓ Referitor la reducerea numărului de tranșe de vechime în învățământ

Personalul didactic de predare încadrat în tranșele de vechime în învățământ desființate (care nu se regăsesc în Legea - cadru nr. 153/2017) vor fi reîncadrate pe tranșa de vechime de peste 25 de ani prevăzută de lege cu păstrarea drepturilor salariale avute conform art. 38 alin. (2) lit. a) din lege.

La promovarea în tranșa de vechime în învățământ de peste 25 de ani salariul de bază va fi stabilit în conformitate cu prevederile art. 39, alin. (1) legea amintită anterior, respectiv la nivelul de salarizare pentru funcții similare.

În situația în care în instituția publică există mai multe niveluri ale salariului de bază pentru funcția similară, apreciem că la promovare nivelul salariului de bază concret va fi stabilit de ordonatorul de credite (așa cum prevede art. 3 din lege) în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Cu deosebită considerație,

Lia - Olguța VASILESCU  
MINISTRU

